



## **CODICE DI CONDOTTA A TUTELA DEGLI ATLETI E DEI MINORI E PER LA PREVENZIONE DELLE MOLESTIE, DELLA VIOLENZA DI GENERE E DI OGNI ALTRA CONDIZIONE DI DISCRIMINAZIONE**

*I destinatari del presente Codice di condotta sono gli istruttori, i tecnici, i dirigenti, i collaboratori a qualsiasi titolo, livello e qualifica, i lavoratori sportivi ed i volontari dell'associazione sportiva dilettantistica Seriana Basket 75.*

*I soggetti sopra indicati sono responsabili della crescita dei giovani allievi e tesserati nonché della creazione di un ambiente positivo, sicuro e stimolante per la pratica sportiva. A tal fine, sono chiamati a dare il buon esempio e ad essere un modello per gli allievi affiliati a Seriana Basket 75 (di seguito Società).*

*Tutti i soggetti sopra indicati, che hanno un contatto diretto con allievi e tesserati minorenni, sono obbligati a rispettare il Codice di condotta, redatto dalla società in riferimento all'art. 16 del D.Lgs. n. 39/2021, che accettano integralmente dopo averne preso visione. Ogni presunta violazione del Codice di condotta deve essere segnalata al Responsabile Safeguarding nominato dalla Società e verificata secondo quanto stabilito dal Modello organizzativo e di controllo dell'attività sportiva adottato con delibera del Consiglio di Amministrazione in data 19.08.2024. Le misure e le sanzioni poste in essere potranno andare dall'ammonizione verbale fino alla cessazione della collaborazione.*

*A.D. SERIANA BASKET 75 si impegna a garantire un ambiente sicuro, rispettoso e inclusivo per tutti i tesserati, inclusi i minori e gli adulti vulnerabili. Il seguente codice di condotta stabilisce le aspettative e le responsabilità per tutti coloro che sono coinvolti nelle attività della Società.*

### **1. NESSUNO ESCLUSO:**

- Rispettiamo la dignità e l'integrità di tutte le persone coinvolte nelle attività della Società, senza discriminazioni di alcun genere.*
- Trattiamo tutti con cortesia, gentilezza e rispetto, evitando linguaggio offensivo, comportamenti intimidatori o abusivi.*
- Creiamo attività tese a promuovere l'inclusione attraverso lo sport.*

### **2. SENSIBILIZZAZIONE, SICUREZZA, BENESSERE:**

- Garantiamo a tutti i soggetti che operano nella Società di avere ben chiari i concetti di abuso, molestia, violenza di genere o discriminazione per ragioni di etnia, religione, convinzioni personali, disabilità, età o orientamento sessuale.*

- Mettiamo al primo posto la sicurezza e il benessere di tutti i tesserati, specie se minori, adottando comportamenti appropriati per prevenire abusi, molestie o qualsiasi forma di danno.

- Rispettiamo i diritti e le opinioni degli altri, fornendo un ambiente in cui ci si senta liberi di esprimere preoccupazioni o segnalare comportamenti inappropriati.

### **3. COMPORTAMENTI NON VERBALI:**

- Chiediamo a tutti i lavoratori sportivi e volontari della Società di tenere comportamenti professionali ed appropriati ed inoltre, in tutte le interazioni con i tesserati, di evitare qualsiasi forma di contatto fisico inappropriato.

- Garantiamo che tutti i comportamenti inappropriati siano tempestivamente interrotti e che si propenda immediatamente verso comportamenti trasparenti e rispettosi.

### **4. INFORMAZIONI, COMUNICAZIONI E PRIVACY:**

– Informiamo tutti i tesserati circa i contatti del Responsabile Safeguarding nominato dalla Società, nonché i contatti del Safeguarding Office istituito a livello nazionale dalla Federazione Italiana Pallacanestro e dal Centro sportivo Italiano (CSI);

– Comuniciamo in modo chiaro, aperto e rispettoso con i partecipanti, genitori, colleghi ed in generale con tutti i tesserati dell'Associazione fornendo, altresì, copia del codice di condotta;

– Rispettiamo la privacy dei tesserati coinvolti e garantiamo la riservatezza delle informazioni personali o sensibili acquisite.

### **5. FORMAZIONE:**

- Ove possibile partecipiamo a programmi di formazione e sensibilizzazione sulla tutela Safeguarding per acquisire competenze e conoscenze necessarie per prevenire e rispondere agli abusi.

- Riconosciamo il nostro ruolo e la nostra responsabilità nel proteggere i tesserati e segnalare qualsiasi preoccupazione o sospetto di abuso al Responsabile Safeguarding nominato dalla Società.

### **6. DOVERI E OBBLIGHI DEI TESSERATI, DIRIGENTI, TECNICI:**

Tutti i soggetti destinatari del presente Codice di condotta si impegnano a:

- Rispettare e tutelare i diritti, la dignità e il valore di tutti i tesserati coinvolti, indipendentemente dalla loro età, razza, colore della pelle, origine etnica, nazionale o sociale, sesso, disabilità, lingua, religione, opinione politica, stato sociale, orientamento sessuale o qualsiasi altra ragione.

- *All'istruttore tecnico, lavoratore o volontario, si richiede un comportamento civile e antidiscriminatorio teso a non ignorare, facilitare o anche collaborare tacitamente in attività che implicano un'ingiusta discriminazione nei confronti dei tesserati;*
- *Rispettare i peculiari e individuali "tempi di crescita auxologica e psicosociale, di apprendimento e di azione"; un diritto alla lentezza e alla velocità...insieme, allo stesso tempo, gioco;*
- *Attenersi alle regole in tutte le fasi delle attività;*
- *Incoraggiare e promuovere il fair play, la disciplina, la correttezza, e lo spirito di collaborazione;*
- *Non assumere o tollerare comportamenti o linguaggi offensivi nei confronti degli atleti, genitori, direttori di gara, membri dello staff o qualsiasi altro soggetto coinvolto nelle attività; non tollerare o partecipare a comportamenti dei minori che siano illegali, o abusivi o che mettano a rischio la loro sicurezza fisica e/o mentale;*
- *Sostenere e applaudire sempre gli sforzi dei giovani atleti e valorizzarli a prescindere dai risultati sul campo, promuovendo la cultura del lavoro e del divertimento;*
- *Trasmettere serenità, entusiasmo e passione;*
- *Educare al rispetto, all'impegno e alla collaborazione;*
- *Aggiornarsi costantemente sulle conoscenze necessarie per adempiere al meglio alle mansioni assegnate e sul tema della tutela dei minori;*
- *Rispettare il Modello organizzativo e di controllo dell'attività sportiva redatto dalla associazione, considerare il benessere, la sicurezza e il divertimento di tutti i tesserati valorizzando i profili ludici, relazionali e sociali dell'attività sportiva;*
- *Combattere e prevenire qualsiasi forma di bullismo tra i minori;*
- *Ascoltare i bisogni, le richieste, le preoccupazioni di tutti i tesserati;*
- *Non umiliare o sminuire i tesserati o i loro sforzi durante una gara o una sessione di prove;*
- *Non agire in modo da far vergognare, umiliare, sminuire o disprezzare un minore, o perpetrare qualsiasi altra forma di abuso emotivo;*
- *Non sfruttare un minore per un tornaconto personale o economico;*
- *Non avere atteggiamenti nei confronti dei minori che – anche sotto il profilo psicologico – possano influire negativamente sul loro sviluppo armonico e socio-relazionale;*
- *Astenersi da creare situazioni di intimità con un tesserato e da comunicazione e contatti di natura intima, anche mediante social network, in particolar modo se trattasi di minore;*
- *Non avere relazioni con minorenni che possano essere in qualche modo considerate di sfruttamento, maltrattamento o abuso;*
- *Non consentire giochi, frasi, atteggiamenti sessualmente provocatori o inappropriati;*

- *Garantire che tutte le attività siano adatte alle capacità, all'età, alla maturità fisica ed emotiva, all'esperienza e all'abilità dei tesserati, in particolare degli allievi minorenni;*
- *Lavorare insieme agli altri componenti dello staff per tutelare e promuovere gli interessi e il benessere di ogni tesserato;*
- *Non compiere mai abusi fisici e non infliggere punizioni o castighi che possano essere ricondotti ad un abuso fisico;*
- *Intessere relazioni proficue con i genitori dei tesserati minorenni al fine di fare squadra per la crescita e la loro tutela;*
- *Accertarsi sempre che i minori siano adeguatamente sorvegliati e che le gare e le attività in trasferta siano sicure;*
- *Garantire che la salute, la sicurezza e il benessere dei tesserati costituiscano obiettivo primario rispetto al successo tecnico-sportivo o qualsiasi altra considerazione;*
- *Organizzare il lavoro, il luogo di lavoro e le attività in trasferta in modo tale da minimizzare i rischi;*
- *Rispettare la privacy dei minori, specie in luoghi particolarmente sensibili i quali devono essere sorvegliati, in modo tale da garantire la privacy dei minori;*
- *Evitare di fare per i minori attività di carattere personale che essi stessi possano fare da soli;*
- *Garantire che qualsiasi trattamento di assistenza sanitaria (ad es. visita medica, assistenza post infortunio, trattamento fisioterapico), si svolga in modo aperto e in ambiente supervisionato, piuttosto che al chiuso o in privato e sempre con la presenza di un soggetto terzo (altro tesserato, adulto);*
- *Evitare di passare del tempo da soli con i tesserati lontano da altri soggetti;*
- *Non lasciare che i minori rimangano senza adeguata supervisione nel corso delle attività e, al termine delle stesse, accertarsi che lascino l'impianto sportivo accompagnati da un proprio genitore o da una persona autorizzata, qualora i minori non siano stati preventivamente autorizzati a lasciare l'impianto autonomamente e senza la presenza di un adulto. Ogni autorizzazione deve essere debitamente sottoscritta dai soggetti esercenti la responsabilità genitoriale sul minore;*
- *Non utilizzare i social media in maniera inappropriata, non coinvolgere i tesserati in particolar modo minori nelle conversazioni private sui social media e non pubblicare mai commenti o condividere immagini che potrebbero compromettere il loro benessere o causare loro danni;*
- *E' vietato intrattenere colloqui o incontri strettamente personali con gli atleti in assenza di un altro membro dell'associazione prevenendo così possibili situazioni di disagio e/o comportamenti inappropriati.*
- *E' fatto d'obbligo astenersi da qualsiasi abuso o uso improprio della propria posizione di fiducia potere o influenza nei confronti dei tesserati, specie se minori.*

- *Sostenere i valori dello sport, altresì educando al ripudio di sostanze o metodi vietati per alterare le prestazioni sportive dei tesserati.*
- *Impiegare le proprie competenze professionali nell'eventuale programmazione/o gestione di regimi alimentari in ambito sportivo*
- *Non acquisire, detenere e pubblicare fotografie o divulgare altre informazioni sui bambini e sui ragazzi o sulle loro famiglie su qualsiasi supporto cartaceo ovvero digitale (es. social media personali o del club/organizzazione, siti web, strumenti di comunicazione online personali, ecc.) in assenza della relativa liberatoria sottoscritta dai genitori o dai tutori al fine di poter conservare e/o utilizzare tale materiale prodotto;*
- *Segnalare eventuali dubbi sulla sicurezza e sul benessere dei tesserati rivolgendosi al Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni nominato dalla Società, in conformità a quanto disposto nel Modello organizzativo e di controllo dell'attività sportiva;*
- *Consultare il Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni nominato dalla Società in caso di dubbi sulla partecipazione dei tesserati in conformità a quanto disposto nel Modello organizzativo e di controllo dell'attività sportiva ed in caso di necessità per favorire l'inclusione sportiva degli atleti con disabilità fisica o intellettuale-relazionale*

*Per quanto di mia competenza in relazione al ruolo rivestito all'interno della associazione ACCETTO di rispettare ed aderire al presente codice di condotta e di impegnarmi a promuovere un ambiente sicuro, rispettoso e inclusivo all'interno della Società sportiva SERIANA BASKET 75*

Firma: \_\_\_\_\_

Data: \_\_\_\_\_

**Il Codice è distribuito a tutti i membri della società, che devono firmarlo per confermare la loro adesione e il loro impegno nel rispettarlo.**